

STATUTO

ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE SETTORE PRIVATO

“O.P.N.A.S.P.”

ART.1 - COSTITUZIONE

Conformemente a quanto previsto dall' Accordo Interconfederale sottoscritto in data 29 giugno 2016 fra le OO.SS. Conflavoro Pmi Nazionale Fesica-Confsal, Confsal-Fisals e Confsal è costituito “Organismo Paritetico Nazionale Settore Privato in sigla e in seguito “O.P.N.A.S.P”

Sono soci fondatori le seguenti Organizzazioni Nazionali: CONFLAVORO PMI - CONFSAL – FESICA CONFSAL e CONFSAL FISALS

ART.2 - SEDE

O.P.N.A.S.P. ha sede in ROMA , in Piazza di Villa Carpegna 58.

ART.3 - DURATA

La durata di O.P.N.A.S.P. è illimitata.

ART.4 - SOCI

Sono soci di O.P.N.A.S.P. le Organizzazioni Nazionali di cui all'art. 1 del presente Statuto.

ART.5 - SCOPI E FINALITÀ

O.P.N.A.S.P. ai sensi dell'art. 36 e seguenti del codice civile, ha natura giuridica di associazione non riconosciuta e non persegue finalità di lucro. Costituito in disposizione dell'art. 2, comma 1, lett. ee) del D.Lgs. 81/2008 coordinato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 106/09, nonché ai punti del D.M. 07-05-97 e 06-08-97 e della Legge 92 del 28-06-2012 s.m.i.

- L' Organismo Paritetico svolge la propria attività a favore degli associati e dei terzi per il raggiungimento dei seguenti scopi istituzionali e primari:
- Promozione della formazione per i componenti dell' organismo paritetico e per tutti gli attori della prevenzione;
- Indirizzo e definizione delle politiche, gestione e monitoraggio delle iniziative e delle attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Elaborazione di programmi di formazione per le figure dei lavoratori, dirigenti , preposti e datori di lavoro, da svolgere in collaborazione con l' organismo paritetico sulla base degli accordi Stato-Regioni ai sensi del D.Lgs. 81/2008 s.m.i.;
- Promozione e coordinamento degli interventi formativi e di altra natura nel campo dell' igiene e della sicurezza del lavoro, reperendo finanziamenti della UE, da enti pubbliche privati nazionali e territoriali;

FESICA - CONFSAL
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 - Roma

CONFSAL - FISALS
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 - Roma



- Valutazione delle proposte di normative comunitario e nazionali, anche per elaborare posizioni comuni da proporre agli organismi europei, al governo, al parlamento e alle altre amministrazioni nazionali competenti;
- Promozione di ogni altra azione di analisi, ricerca e studio in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- Svolge e/o promuove attività di formazione, anche attraverso l'impiego dei fondi interprofessionali di cui all'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, e successive modificazioni, e dei fondi di cui all'articolo 12 del decreto legislativo 10 settembre 2003, 52 n. 276, nonché, su richiesta delle imprese, rilascia una attestazione dello svolgimento delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese, tra cui l'asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza di cui all'articolo 30, della quale gli organi di vigilanza possono tener conto ai fini della programmazione delle proprie attività.
- Di effettuare le attività formative e di aggiornamento, direttamente o avvalendosi di strutture formative di diretta emanazione
- Consentire alle aziende e ai datori di lavoro di adempiere all'obbligo di collaborazione con gli organismi paritetici.
- Valorizzare l'attività dell'INAIL di garanzia della tutela del lavoratore attivando interventi di tutela essenziali quali la prevenzione, l'indennizzo la riabilitazione e il reinserimento lavorativo e sociale.
- Svolgere ogni altra funzione affidata dalla legge italiana o europea.
- Promuovere la costituzione ed assicurare il coordinamento di strutture territoriali denominate OPP;
- Favorire, un'efficace sistema di formazione orientato all'aggiornamento professionale anche mediante:
 - o convenzione con le istituzioni ed enti competenti regionali per la realizzazione delle attività formative e/o azioni di supporto all'apprendistato;
 - o collaborazione con Fondi Interprofessionali per la formazione continua.
- Partecipare alle politiche nazionali e regionali alla individuazione dei fabbisogni formativi, alla progettazione ed attuazione di modelli formativi in collaborazione con soggetti pubblici e privati;
- Sviluppare tutte le attività ed relativi servizi volti a fornire le imprese ed i lavoratori della migliore formazione e buone pratiche nel campo della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Sviluppare collaborazione con enti certificati per il controllo di strumenti e macchinari ai fini della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Svolgere attività strumentali per il raggiungimento degli obiettivi su menzionati, entro i limiti previsti dalla legge per il mantenimento della qualifica di ente non commerciale;
- Formare e qualificare personale con specifiche competenze tecniche e professionali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Effettuare, nei luoghi di lavoro, rientranti nei territori e nei comparti produttivi di competenza, sopralluoghi al fine di supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche ed organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Provvedere alla raccolta di risorse finanziarie finalizzate agli scopi di cui sopra previste dai ccnl e dagli accordi interconfederali;
- Dare comunicazione alle imprese e agli organi di vigilanza territorialmente competenti del nominativo del RLST ai sensi dell' art. 51 comma 8 del D.Lgs. 81/2008;
- Dare comunicazione all' INAIL dei nominativi delle imprese che hanno aderito al sistema degli organismi paritetici e il nominativo o i nominativi dei RLST ;

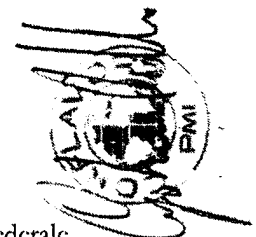
ART. 6 - Attività dell' Organismo Paritetico

Per realizzare gli scopi e i fini di cui all' Articolo 2, l' O.P.N.A.S.P. si avvale:

1. della propria struttura tecnica nazionale ;
2. delle altre strutture paritetiche territoriali costituite dalle OOSS firmatarie l' accordo Interconfederale del 29 giugno 2016;
3. di soggetti pubblici e privati competenti in materia.

FESICA - CONFISAL
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 Roma

CONFISAL - FISALS
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 Roma



L' OPNASP si può articolare in delegazioni Territoriali, definite OPT, in delegazione Provinciali o Interprovinciali, definite OPP e in delegazioni Regionali, definite OPR.

Tali delegazioni sono espressione dell' Organismo Paritetico Nazionale e hanno competenza territoriale rispettivamente ai loro comuni, province o regioni.

L' OPNASP, nel campo dell'Orientamento e della Formazione Professionale potrà progettare, organizzare e gestire interventi di prequalificazione, qualificazione, riqualificazione, specializzazione, perfezionamento, aggiornamento e riconversione realizzati anche con sistemi che utilizzano metodologia di presenza e/o a distanza, per singoli o in gruppo, in tutti i suoi aspetti, rivolti a:

- a. giovani inoccupati o disoccupati da avviare nel settore, ivi compresi i lavoratori immigrati;
- b. giovani neo diplomati e neo laureati;
- c. giovani titolari di contratti di apprendistato e d'iscrizione;
- d. imprenditori e operatori rientranti nei territori e nei comparti produttivi di competenza;
- e. personale (operai, impiegati tecnici e quadri) dipendenti da imprese rientranti nei territori e nei comparti produttivi di competenza;
- f. manodopera femminile per facilitarne l'inserimento nel settore;
- g. lavoratori in lista di mobilità.

L' OPNASP promuove, organizza ed attua l'attività di formazione specifica ed integrata per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, rivolta a:

- a. lavoratori che si inseriscono per la prima volta nel settore;
- b. lavoratori assunti con contratto di apprendistato o d'inserimento;
- c. tecnici capi squadra, capi cantiere e preposti;
- d. lavoratori occupati;
- e. rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- f. coordinatori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- g. responsabile del servizio di prevenzione e protezione;
- h. Addetti alla conduzione e utilizzo di attrezzature di lavoro.

L' OPNASP promuove, altresì, iniziative dirette allo svolgimento di corsi di prevenzione per le persone preposte all'attuazione della normativa antinfortunistica, nonché iniziative per la diffusione anche nei luoghi di lavoro di materiale informativo sui temi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L' OPNASP, avvalendosi delle segnalazioni riguardanti i problemi della prevenzione, dell'igiene e delle condizioni ambientali nei luoghi di lavoro, esercita ogni opportuno intervento nei luoghi di lavoro per favorire l'attuazione delle norme di legge sugli apprestamenti, le misure prevenzionali e sull'igiene del lavoro, nonché sulle condizioni ambientali in genere, avvalendosi allo scopo di tecnici professionalmente preparati.

L' OPNASP svolge i compiti di conciliazione delle controversie di cui all'art. 51 del D.Lgs. 9-4-2008 n. 81 coordinato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 106/09.

L' OPNASP potrà istituire l'elenco nazionale degli RLS e RLST, e potrà avvalersi degli RLST, in accordo, ove esistenti, con le strutture paritetiche costituite ai sensi del CCNL sottoscritti tra i soci fondatori dell' OPNASP. e effettuare verifiche in materia di sicurezza sul territorio nazionale.

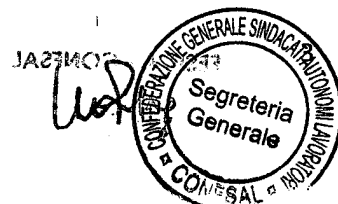
L' OPNASP collabora, in funzione di norme di legge vigenti, con le aziende richiedenti sul miglioramento dei piani formativi per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro di tutte le figure aziendali

L' OPNASP, potrà inoltre svolgere le seguenti attività:

- realizzare studi di fattibilità, progetti di analisi e ricerche in campo socio-economico, sulla formazione e sulla sicurezza;

FESICA - CONFSAL
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 Roma

CONFSAL - FISALS
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 - Roma



- organizzare stages, seminari, conferenze, convegni e dibattiti culturali;
- promuovere la stampa di libri, quaderni, opuscoli, dispense, giornali, riferiti all'orientamento e formazione professionale, alla sicurezza e alla salute nei luoghi di lavoro, nonché alla ricerca e alla sperimentazione in materia di formazione e sicurezza;
- sviluppare ogni attività di ricerca e formazione utile al raggiungimento dei suoi scopi, nonché prove e sperimentazioni in materia di sicurezza e qualità;
- fornire consulenze alle imprese, organizzando anche attività formative specifiche su richiesta delle stesse.

L' OPNASP potrà svolgere ogni altra attività o funzione assegnata dalla Normativa vigente o dai Contratti Collettivi di riferimento, compresa la promozione e la creazione di Fondi finalizzati al soddisfacimento ed adempimento di quanto negli stessi previsto.

L' OPNASP potrà raccogliere e gestire le risorse finanziarie previste dai CCNL e dagli accordi interconfederali, anche con la istituzione di comitati paritetici di gestione specifici ai diversi comparti produttivi di competenza.

ART. 7 - ORGANI

Sono Organi di OPNASP:

- l'Assemblea dei soci;
- il Comitato Paritetico;
- Il Presidente;
- Il Vice Presidente;
- il Collegio dei revisori dei conti.

Tutte le cariche hanno la durata di quattro esercizi finanziari e permangono sino all'approvazione del bilancio del quarto esercizio.

I nuovi Organi debbono essere designati dai soci di cui all'art.4 del presente Statuto entro i 30 giorni antecedenti la loro scadenza.

Gli Organi decaduti mantengono i propri poteri sino all'insediamento dei nuovi Organi.

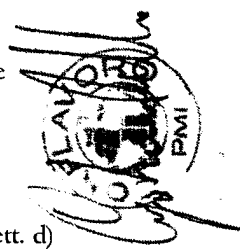
La funzione di componente degli Organi statutari ha termine nel caso in cui la designazione venga revocata dal socio che l'aveva espressa, ovvero in caso di decadenza e/o di dimissioni, ovvero in caso di perdita dei requisiti di moralità di cui al terzultimo comma del presente articolo.

La decadenza si verifica anche laddove il componente dell'Organo risulti assente ingiustificato per almeno tre riunioni consecutive.

In tal caso, il socio che aveva effettuato la designazione provvede ad una nuova designazione secondo le procedure indicate nell'art. 9.

I sostituti rimangono in carica sino alla scadenza del quadriennio in corso.

Tutti i componenti degli organi debbono possedere i requisiti di moralità previsti dall'art. 5, comma 1, lett. d) D.lgs. 276/03.



FESICA - CONFISAL
Piazza di Villa Capogna, 58
00145 Roma

CONFISAL - FISALS



Tutti i componenti degli organi, esclusi i soci dell'Assemblea, debbono aver maturato esperienze professionali coerenti anche in organizzazioni sindacali e/o datoriali per almeno 24 mesi.

ART. 8 - ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei soci è composta da 6 (sei) rappresentanti delle Organizzazioni Nazionali di cui all'art.1 del presente Statuto o loro delegati di cui 3 designati dalla CONFLAVORO PMI, 1 designati dalla FESICA-CONFSAL, 1 designati dalla CONFSAL-FISALS e 1 designati dalla CONFSAL.

Le delibere dell'Assemblea dei soci saranno assunte sulla base dei criteri indicati nell'art. 10, commi 4 e 5, del presente Statuto.

ART. 9 - POTERI DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci:

- nomina, ai sensi dell'art. 11, i componenti del Comitato Paritetico ed il Collegio dei Revisori dei conti , ai sensi dell'art. 13;
- nomina il Presidente ed il Vice Presidente nel rispetto delle previsioni di cui al successivo art. 12;
- approva all'unanimità, su proposta del Consiglio Direttivo, il regolamento di OPNASP;
- dispone, alla unanimità, le modifiche statutarie e regolamentari, proposte dal Comitato Paritetico, anche in esecuzione di accordi espressamente pattuiti a livello nazionale dalle parti stipulanti;
- approva, su proposta del Comitato Paritetico, il bilancio consuntivo ed il budget previsionale, nonché le relative relazioni annuali;
- delibera i compensi per i componenti di tutti gli Organi, nonché gli emolumenti a favore del Collegio dei Revisori dei conti;
- delibera, all'unanimità, lo scioglimento di OPNASP e ne nomina i liquidatori.

ART. 10 - CONVOCAZIONE E VALIDITÀ DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea è convocata dal Presidente o, in caso di suo impedimento, dal Vice Presidente almeno una volta l'anno per l'approvazione del bilancio consuntivo ed il bilancio previsionale.

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è fatta a mezzo lettera raccomandata o e-mail certificata da spedirsi, almeno 10 giorni prima dell'adunanza e, nei casi di urgenza, a mezzo telegramma, fax o e-mail certificata e ordinaria almeno 3 giorni prima dell'adunanza, con l'indicazione della data, del luogo e degli argomenti all'ordine del giorno.

L'Assemblea dei soci è presieduta dal Presidente, ed in caso di suo impedimento dal vice Presidente.

Le sedute sono valide con la presenza della maggioranza di tutti i Soci.

Alle riunioni dell'Assemblea dei soci possono essere convocati i Revisori dei conti.

ART. 11 - COMITATO PARITETICO

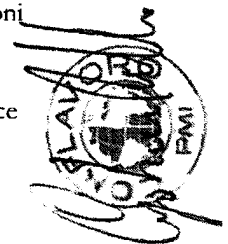
Il Comitato Paritetico è composto da 4 (quattro) componenti, designati dai soci fondatori di cui all'art. 1, dei quali 2 su designazione della Conflavoro Pmi e da 2 (due) componenti su designazione della organizzazioni sindacali dei lavoratori Fesica- Fisals e Confsal.

Il Comitato Paritetico è presieduto dal presidente dell'associazione, ed in caso di suo impedimento dal Vice Presidente. I componenti del Comitato Paritetico sono nominati dall'Assemblea.

Il Comitato Paritetico:

FESICA - CONFSAL
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 - Roma

CONFSAL - FISALS
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 - Roma



- Predisporre, per l'approvazione da parte all'Assemblea dei soci, il budget previsionale ed il bilancio consuntivo con allegare le relazioni annuali sull'andamento della gestione, dell'attività in corso e sull'attività programmata, anche rispetto agli obiettivi;
 - Costituisce le Delegazioni Territoriali, Provinciali, Interprovinciali e/o Regionali designando i delegati su base paritetica;
 - Propone all'Assemblea dei soci il regolamento di OPNASP e le eventuali modifiche da apportare allo Statuto ed al Regolamento di OPNASP.
 - Propone all'Assemblea dei soci le linee di sviluppo dell'attività istituzionale di OPNASP e le relazioni annuali sull'attività svolta e su quella programmata per l'anno successivo;
 - Definisce gli accordi di collaborazione per le iniziative di cui all'art. 5 del presente Statuto, con Associazioni, Enti, Istituti ed altri organismi nazionali, europei ed internazionali aventi analoghe finalità;
 - Indirizza e coordina la gestione di OPNASP assumendo i provvedimenti relativi al funzionamento ed all'organizzazione interna dell' Organismo Paritetico;
 - Approva, su proposta della Presidenza, la pianta organica e l'organigramma dell' OPNASP in base alle esigenze operative;
 - Accerta il possesso dei requisiti di moralità e professionalità previsti all'art. 7 del presente Statuto;
 - Nomina, su proposta della Presidenza, il Direttore e provvede a stabilirne le relative competenze.
- Il Comitato Paritetico è convocato dal Presidente a mezzo lettera raccomandata o e-mail certificata ordinaria da inviarsi almeno 10 giorni prima della riunione, ovvero, con messaggio a mezzo telegramma, telefax o e-mail certificata o ordinaria, da inviarsi almeno 5 giorni prima della data della riunione.
- Il Comitato Paritetico può essere convocato anche su richiesta di almeno la metà dei componenti in carica. Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza della maggioranza dei Consiglieri in carica e le relative deliberazioni sono valide qualora siano assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti. In caso di parità di voti, l'argomento viene ripreso in esame in una nuova riunione indetta entro i successivi 30 giorni.
- In caso di ulteriore parità di voti, la proposta viene ritirata.

ART. 12 – PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE

Il Presidente ha la legale rappresentanza di OPNASP e stipula i contratti deliberati dagli Organi Statutari.

Il Vice Presidente sostituisce il Presidente, in caso di sua assenza o impedimento.

Il presidente e il vice presidente restano in carica 4 (quattro) anni.

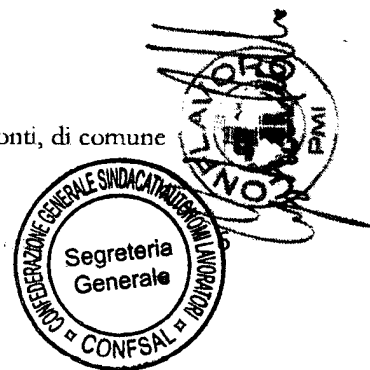
La Presidenza:

- È composta dal Presidente e dal Vice Presidente, che sono nominati dall'Assemblea dei soci alternativamente, nell'ambito del Comitato Paritetico, una volta tra i rappresentanti della Conflavoro Pmi, la volta successiva tra i rappresentanti dell' Organizzazione sindacale dei lavoratori;
- Sovrintende al funzionamento dell' OPNASP., esercitando tutte le funzioni ad essa demandate da leggi, regolamenti e dal Comitato Paritetico;
- Provvede a dare esecuzione alle deliberazioni del Comitato Paritetico;
- Convoca gli Organi Statutari, determinando le materie da portare in discussione;
- In caso di comprovata urgenza può esercitare i poteri del Comitato Paritetico, salvo ratifica dello stesso Comitato nella prima seduta successiva.

ART. 13 - COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da 3 componenti:

- 1 con la funzione di Presidente, scelto tra i professionisti iscritti all'Albo dei Revisori dei Conti, di comune accordo tra i soci su designazione della parte che non esprime il Presidente dell' OPNASP ;



- 1 designato da CONFISAL;

- 1 designato dalla Conflavoro Pmi.

Il Collegio dei Revisori verifica l'osservanza delle disposizioni statutarie, controlla l'amministrazione di OPNASP, accerta la regolare tenuta della contabilità, nonché la corrispondenza dei bilanci alle risultanze dei libri e delle scritture contabili ed allo Statuto.

Il Collegio redige la relazione sul bilancio consuntivo dell'esercizio finanziario, depositandola almeno 10 giorni prima della data fissata per la riunione dell'Assemblea dei soci indetta per l'approvazione del suddetto bilancio consuntivo.

I Revisori dei Conti possono assistere alle sedute del Comitato Paritetico e dell'Assemblea dei soci.

ART. 14 - FINANZIAMENTO

In via ordinaria, OPNASP è finanziato mediante i proventi derivanti dai versamenti delle aziende nelle forme e termini stabiliti dagli accordi interconfederali e dalla Contrattazione Collettiva.

da proventi derivanti da iniziative sociali e da ogni altro introito derivante da contributi pubblici e privati.

In via straordinaria, OPNASP è finanziato con proventi derivanti da iniziative sociali e da ogni altro introito derivante da contributi pubblici e privati, con lasciti, donazioni, liberalità a qualsiasi titolo attribuiti al patrimonio di OPNASP., da destinarsi esclusivamente al conseguimento delle finalità istituzionali di OPNASP..

ART. 15 - PATRIMONIO SOCIALE

Tutti i mezzi patrimoniali di OPNASP le sue rendite ed i suoi proventi, ogni e qualsiasi entrata che a qualsivoglia titolo concorra a incrementare quanto previsto dal precedente art. 14 e così qualsiasi bene mobile o immobile che a qualsiasi titolo sia pervenuto nella disponibilità dell'Ente, compresi i beni realizzati e/o acquisiti con le entrate di cui sopra, sono destinati esclusivamente al conseguimento delle finalità di OPNASP

Il regime giuridico applicabile ai beni e, più in generale, al patrimonio di OPNASP è quello del "fondo comune" regolato per solidale irrevocabile volontà dei soci dalle previsioni del presente Statuto, con espressa esclusione e conseguente inapplicabilità delle disposizioni in tema di comunione di beni.

I Soci non hanno diritto ad alcun titolo sul patrimonio di OPNASP sia durante la vita di OPNASP sia in caso di scioglimento dello stesso.

E' fatto divieto di distribuire anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitale durante la vita dell'associazione, salvo che la destinazione o la distribuzione non siano imposte dalla legge.

Si dispone l'intrasmissibilità della quota o contributo associativo e non rivalutabilità della stessa.

ART. 16 - ESERCIZIO SOCIALE

E' fatto obbligo di redigere e di approvare annualmente un rendiconto economico e finanziario secondo le disposizioni statutarie.

FESICA - CONFISAL
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 Roma

CONFISAL - FISALS
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 Roma



L'Esercizio sociale ha inizio il 1° gennaio e termina il 31 dicembre di ciascun anno.

Il budget previsionale per il successivo esercizio deve essere approvato dall'Assemblea dei soci di OPNASP entro il 15 dicembre dell'anno precedente, il bilancio consuntivo dell'esercizio precedente entro il 30 aprile dell'anno successivo.

Il prelievo, l'erogazione ed il movimento di fondi di OPNASP devono essere effettuati con firma abbinata del Presidente e del Vice Presidente.

Ai fini della regolare e corretta gestione di OPNASP potranno altresì essere demandati al Direttore prelievi, erogazioni e movimenti ordinari nei limiti ed alle condizioni che verranno stabiliti dal Comitato Paritetico.

ART. 17 - SCIOGLIMENTO - CESSAZIONE

In caso di scioglimento di OPNASP o, comunque, di cessazione per qualsiasi causa, il patrimonio residuo, soddisfatte tutte le eventuali passività, ed esclusa in ogni caso qualsiasi attribuzione, anche parziale, ai soci, sarà devoluto dai liquidatori, per la realizzazione di attività ed iniziative assimilabili a quelle che costituiscono gli scopi di OPNASP ad altra associazione con finalità analoghe.

Art. 18 - REGOLAMENTO

Per l'attuazione del presente statuto OPNASP, si doterà di un Regolamento amministrativo e funzionale, che dovrà essere approvato dal Comitato Paritetico.

Art. 19 - RINVIO ALLE LEGGI

Per quanto non previsto dal presente Statuto, si applicano le norme di legge relative alle Associazioni non riconosciute.

Le Parti Sociali



CONFLAVORO PMI

FESICA - CONFISAL
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 - Roma

FESICA CONFISAL




CONFISAL

CONFISAL - FISALS
Piazza di Villa Carpegna, 58
00165 - Roma

CONFISAL FISALS